**Какие гарантии предоставляются женщинам, имеющим детей до трех лет?**

**Меры социальной поддержки**

Рождение ребенка дает матери право, в частности, на следующие меры социальной поддержки (ст. 3 Закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ; ст. ст. 3, 5 Закона от 29.12.2006 N 256-ФЗ; ч. 1 ст. 1 Закона от 03.07.2019 N 157-ФЗ; п. 2 Порядка и условий, утв. Приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н; п. 9 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.12.2017 N 1711):

* государственные пособия;
* материнский (семейный) капитал;
* льготные условия получения ипотеки и помощь в погашении ипотечных кредитов.

Так, матери, осуществляющие уход за ребенком, имеют право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет. В общем случае размер пособия составляет 40% среднего заработка матери, но не менее установленного законом минимума (с 01.06.2020 - 6 752 руб.). При этом размер пособия не может превышать 100% среднего заработка исходя из предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ. Если отпуск по уходу за ребенком предоставлен в 2021 г., максимальный размер пособия составляет 29 600,48 руб. (ст. 4.2, ч. 1 ст. 13, ст. 14, ч. 1 ст. 15 Закона N 81-ФЗ; ч. 2 ст. 24 Закона от 08.06.2020 N 166-ФЗ; ч. 1 ст. 11.2, ч. 1, 3.1, 3.3, 5.1, 5.2 ст. 14 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ; п. 1 Постановления Правительства РФ от 28.11.2018 N 1426; п. 1 Постановления Правительства РФ от 06.11.2019 N 1407).

С 01.01.2020 ежемесячная компенсация до достижения ребенком возраста трех лет в размере 50 руб. назначается матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком, если ребенок родился до указанной даты (п. 1 Указа Президента РФ от 30.05.1994 N 1110; п. п. 3, 6 Указа Президента РФ от 25.11.2019 N 570; п. 2 Постановления Правительства РФ от 19.11.2020 N 1884).

Кроме того, с 17.12.2020 гражданам РФ, которые проживают в РФ и являются родителями, усыновителями, опекунами, попечителями детей - граждан РФ в возрасте до восьми лет (рожденных 18.12.2012 и позже), производится единовременная выплата в размере 5 000 руб. на каждого такого ребенка. Гражданам, получившим установленные ранее Указами Президента РФ от 07.04.2020 N 249 и (или) от 23.06.2020 N 412 выплаты, указанная единовременная выплата производится на основании имеющихся в ПФР документов и сведений. Если граждане не получили выплаты в соответствии с названными Указами, за получением единовременной выплаты следует обратиться в ПФР до 01.04.2021. Для этого соответствующее заявление можно подать в территориальный орган ПФР или в клиентскую службу ПФР, а заявление в электронной форме - через Единый портал госуслуг (п. 1, пп. "б", "в" п. 2, п. 5 Указа Президента РФ от 17.12.2020 N 797; п. п. 4, 6 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 17.12.2020 N 2141; Информация ПФР).

**Обратите внимание!** В связи с коронавирусной инфекцией порядок предоставления услуг органами ПФР может быть изменен. Порядок работы рекомендуем предварительно уточнить (п. 1 Указа Президента РФ от 11.05.2020 N 316).

Законодательством субъектов РФ могут быть предусмотрены дополнительные меры социальной поддержки матерей. Так, в г. Москве выплачиваются, в частности, дополнительное единовременное пособие в связи с рождением ребенка молодым семьям, единовременная компенсационная выплата на возмещение расходов в связи с рождением (усыновлением) ребенка. Также предоставляются натуральная помощь и иные льготы и гарантии, например бесплатный проезд детей до семи лет в городском пассажирском транспорте (ст. 3, п. п. 2, 4 ч. 1 ст. 6, ст. ст. 7, 8, ч. 1 ст. 26 Закона г. Москвы от 23.11.2005 N 60).

**Гарантии в сфере трудовых правоотношений**

Работницам, имеющим детей в возрасте до трех лет, предоставляются, в частности, следующие гарантии:

1. право на отпуск по уходу за ребенком до трех лет, во время которого женщина может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением места работы (должности) и права на получение пособия (ст. 256 ТК РФ);
2. возможность отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113, ч. 2 ст. 259 ТК РФ);
3. запрет на привлечение к вахтовым работам (ст. 298 ТК РФ);
4. запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением увольнения по отдельным основаниям) (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

Отдельные гарантии установлены для женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. В частности, им не устанавливается испытание при приеме на работу. Также в случае невозможности выполнения прежней работы их переводят по заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе (ч. 4 ст. 70, ч. 4 ст. 254 ТК РФ).

**Иные гарантии, предоставляемые матерям**

В числе иных гарантий, предоставляемых женщинам, имеющим детей до трех лет, отметим, в частности, следующие.

В рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" проводятся мероприятия по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. При этом женщинам, не состоящим в трудовых отношениях, в период обучения выплачивается стипендия (п. п. 4, 6 Методических рекомендаций, утв. Приказом Минтруда России от 09.01.2020 N 3; п. п. 2, 24 Порядка, утв. Постановлением Правительства МО от 12.02.2020 N 47/4).

Также в отношении женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и совершивших административное правонарушение, не применяются обязательные работы (ст. 3.13 КоАП РФ).

При рассмотрении уголовных дел с участием присяжных заседателей женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут быть освобождены от исполнения обязанностей присяжных заседателей (ч. 7 ст. 326 УПК РФ).