



ШИИТПИР
РЕШЕНИЕ

Хурала представителей сумона Холчук
Чеди-Хольского кожууна Республика Тыва
от 15 июля 2021 года № 5
с. Холчук

**«Об утверждении реестра муниципальных должностей муниципальной
службы администрации сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна
Республики Тыва»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ФЗ «О муниципальной службе в РФ» и соответствии с законом РТ «О реестре должностей муниципальной службы в РТ» от 04.05.2009 года №1244 ВХ-2, постановлением Республики Тыва от 01.06.2020г №250 "Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва", Решение Хурала представителей Чеди- Хольского кожууна от 24.09.2020г №29 , Хурал представителей сельского поселения сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна

РЕШИЛ:

1. Утвердить реестр муниципальных должностей муниципальной службы администрации сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва» в новой редакции согласно приложению №1.
2. Реестр должностей муниципальной службы администрации сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва применять с 03.06.2020года.
3. Признать утратившим силу решение № 17а от 03 октября 2018 года «Об утверждении реестра муниципальных должностей муниципальной службы администрации сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва».
4. Настоящее решение вступает силу со дня подписания и подлежит обнародованию.

Администрация
сумона Холчук
Чеди-Хольского кожууна
Республики Тыва
668332. Чеди-Хольский кожуун
с.Холчук. ул.Новая. д. 3, кв.2
тел.:8(394-52) 2-30-04 « 31 »
июля 2021 г. Исх. № 11

Главному специалисту внутреннего контроля
Финансового управления Чеди- Хольского
кожууна Республики Тыва

На Ваш запрос от 07.06.2021 года о предоставлении информации. Администрация сельского поселения сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна направляет следующие сведения:

- решение №50 от 28.10.2020 года «Об утверждении реестра муниципальных должностей муниципальной службы администрации сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва», «Об утверждении структуры администрации сельского поселения Холчук Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва»
- Постановление №49а от 15.07.2020 года «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных муниципальных должностных лиц местного самоуправления осуществляющие свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации сумо¹ Холчук».



Председатель администрации
сумона Холчук
Чеди-Хольского кожууна

Ажы А. А.

**РЕЕСТР
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СУМОА ХОЛЧУК ЧЕДИ-
ХОЛЬСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

Главная группа должностей

Председатель администрации
Заместитель председателя *администрации*

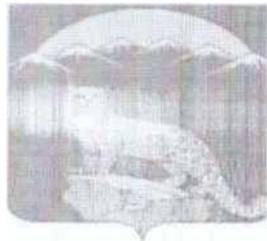
Старшая группа должностей

Ведущий специалист

**Приложение № 2 к решению
Хурала представителей
сумона Холчук Чеди-
Хольского кожууна от
28.10.2020 №50**

**Структура администрации сумона Холчук
Чеди-Хольского кожууна республики Тыва**

№п/п	Должность	Количество штатных единиц
1	Председатель администрации	1
2	Заместитель председателя по социальной политике	1
3	Ведущий специалист	0,5
4	Специалист администрации	0,5
5	Специалист по доходам	0,5
6	Истопник-сторож	1
7	Разнорабочий	0,5
8	Уборщица	0,5
	Всего:	9



ТЫВА РЕСПУЛИКАНЫН
ЧЕДИ-ХОЛ КОЖУУННУН
ХОЛЧУК СУМУЗУНУН ЧАГЫРГАЗЫ
ДОКТААЛ
АДМИНИСТРАЦИЯ СУМОНА ХОЛЧУК
ЧЕДИ-ХОЛЬСКОГО КОЖУУНА РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 15 июля 2021 года № 23
с. Холчук

«Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных муниципальных должностных лиц местного самоуправления осуществляющие свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих администрации сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва»

На основании Постановления правительства Республики Тыва от 01.07.2020г №250 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Тыва»

1. Утвердить прилагаемые Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих администрации сумона Холчук Чеди-Хольского кожууна Республики Тыва.
2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль над исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.



Ажы

Ажы А. А.

НОРМАТИВЫ

формирования расходов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои полномочия
на постоянной основе, и муниципальных служащих
администрации сумона Холчук Чеди-Хольского
кожууна Республики Тыва

1. Общие положения

1.1. Настоящие Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Республики Тыва в муниципальных образованиях, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными -нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 5 процентов собственных доходов местного бюджета, устанавливаются в виде предельных значений размеров оплаты труда.

1.2. В целях установления предельных значений размеров оплаты труда муниципальные образования распределяются в зависимости от численности населения.

1.3. Численность населения, проживающего на территории муниципального образования, определяется на основании отчетных данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Тыва и учитывается для определения предельных значений размеров оплаты труда на очередной финансовый год

2. Предельные размеры компенсаций для лиц, замещающих выборные муниципальные должности в сельских поселениях, на непостоянной основе, устанавливаются с приложением 1 к настоящим Нормативам.

3. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

3.1. Предельные значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из предельных значений размеров составных частей денежного содержания.

3.2. В состав денежного содержания в соответствии с Законом Республики Тыва от 25 апреля 2018 г. № 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва» включаются:

- а) должностной оклад;
- б) оклад за классный чин;
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячное денежное поощрение.

Должностной оклад и оклад за классный чин составляют оклад денежного содержания.

3.3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате липам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва.

3.4. Предельные значения размеров должностных окладов муниципальных служащих установлены в приложении № 2 к настоящим Нормативам.

3.5. Предельные значения размеров окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящим Нормативам.

Оклады за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном законодательством Республики Тыва.

3.6. Предельное значение размера ежемесячной надбавки за особые условия работы муниципальным служащим устанавливается дифференцированно к должностному окладу в следующих размерах:

в сельских поселениях Республики Тыва

	процентов. •
Высшая группа	от 120 до 130
Главная группа	от 100 до 120
Ведущая группа	от 90 до 100
Старшая группа	от 60 до 90

3.7. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют при стаже

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 года до 10 лет	15
от 10 года до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3.8. Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

3.9. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим устанавливаются дифференцированно в следующих размерах:

в сельских поселениях Республики Тыва

	окладов денежного содержания
Высшая группа	1,3
Главная группа	1,2
Ведущая группа	1,1
Старшая группа	1,1

служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

В совокупности за год размеры премирования муниципальных служащих не должны превышать двух окладов денежного содержания.

Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3. 11. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим выплачиваются единовременная выплата и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

Порядок выплаты материальной помощи за счет средств фонда оплаты труда определяется соответствующим положением утверждаемым представителем нанимателя.

4. Формирования фонда оплаты труда лиц, замещающих выборные муниципальные должности, и муниципальных служащих

4.1. При формировании фонда оплаты труда сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- а) оклада за классный чин — в размере четырех должностных окладов;
- б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе — в размере трех должностных окладов;
- в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы — в размере четырнадцати должностных окладов;
- г) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну — в размере полутора должностных окладов;
- д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий — в размере двух окладов денежного содержания с учетом ежемесячного денежного поощрения;
- е) ежемесячного денежного поощрения — в размере, установленном настоящими Нормативами, дифференцированно по должностям муниципальной службы Республики Тыва;
- ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи — в размере трех окладов денежного содержания с соответствующими дополнительными выплатами, начислениями и коэффициентами.

5. Заключительные положения

5.1. Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящий Порядок.

Индексация (увеличение) предельных размеров оплаты труда муниципальных служащих не должна превышать размер индексации (увеличения) должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Тыва.

5.2. Предельные размеры оплаты труда муниципальных служащих не должны превышать размеры оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Тыва

Приложение № 1 к Нормативам
формирования расходов на оплату труда
депутатов, выборных
должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия! на
постоянной основе, и муниципальных
служащих
Администрации сумона Холчук Чеди-
Хольского кожууна Республики Тыва

ПРЕДЕЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
компенсаций для лиц, замещающих выборные
муниципальные должности в сельских поселениях
Республики Тыва на непостоянной основе

Наименование должности	Численность населения, тыс. человек		
	1,5-1,0	1,0-0,7	до 0,7
Глава сельского поселения — председатель Хурала представителей муниципального образования	компенсация в размере 16271 руб.	компенсация в размере 10848 б.	компенсация в размере 5424 руб.

Приложение № 2 к
Нормативам формирования расходов
на оплату труда депутатов, выборных
должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе, и
муниципальных служащих
администрации сумона Холчук Чеди-
Хольского кожууна Республики Тыва

ПРЕДЕЛЬНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ
размеров должностных окладов
муниципальных служащих Республики Тыва

1. Размеры предельных нормативов должностных окладов
муниципальных служащих в сельских поселениях Республики Тыва

Наименование должности	
Главная группа	
Председатель администрации	3533
Заместитель председателя администрации	3347
Старшая группа	
Главный специалист	3147
Ведущий специалист	2997

<*> — должность председателя администрации относится к должностям муниципальной службы в случае замещения должности по контракту.